FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULÉ DU POSTE

Médecin expert PMSI et analyses médico-économiques

Références de rattachement au répertoire des emplois-types des administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative [2] :

Famille professionnelle [3] : Santé

Emploi-type [4] n°1 : Conseiller médical

Emploi-type secondaire: Chargé d'études statistiques (OBS-20-A)

Niveau d'emploi : médecin ARS

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Site : Siège site Lyon ☒ Siège site Clermont-Ferrand ☐ Délégation territoriale ☐ Site à préciser :
Direction : Direction de l'Offre de Soins
Direction déléguée : Finances Performance
Pôle :

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

L'enjeu stratégique de la Direction de l'Offre de Soins est d'améliorer l'accès à des soins de qualité, d'accompagner la modernisation de l'offre de soins avec un objectif d'efficience des ressources, en décloisonnant l'organisation des parcours de soins, et en opérant une amélioration des organisations soignantes. Au sein de cette direction, la **direction déléguée Finance-performance-investissements** a pour mission le pilotage budgétaire et financier des établissements de santé en particulier publics et ESPIC (EPRD/PGFP etc.), le pilotage des programmes d'efficience des établissements de santé, le pilotage de la stratégie régionale de l'investissement. La direction déléguée réalise l'allocation des ressources en adéquation avec la politique régionale de santé, le contrôle et l'analyse de l'activité médicale des établissements de santé et de leurs territoires. En cela, elle contribue à l'organisation du système de santé et à son efficacité.
Elle est constituée de deux pôles « Finances, Performance et Investissements » et « Financement et Activité Hospitalière ».

Effectif de la direction déléguée : 30 personnes (dont responsable)

DESCRIPTION DU POSTE

Ce poste d'expertise médicale vient en appui de la direction déléguée.

Description

Au sein de la direction déléguée, le conseiller médical intervient pour l'analyse des projets d'établissement, projets d'investissement et/ou d'évolution de l'offre de soins. Il contribue à l'élaboration du diagnostic de l'établissement dans le cadre de dialogue stratégique de gestion, notamment en réalisant une analyse territoriale et en étudiant le positionnement de l'établissement en réponse aux besoins de la population.

Il appuie la direction déléguée sur les modèles de financement, s'agissant notamment des dotations populationnelles qui sont au service du rééquilibrage de l'offre.

Il a un rôle transversal au sein de la DOS pour mener les analyses médicales et territoriales nécessaires en réponse aux problématiques soulevées par la direction, notamment celles qui concernant l'organisation de l'offre de soins (planification sanitaire, parcours de soins, etc.)

Management : Stratégique ☐ Coordination ☐ Proximité ☐ Pas d'encadrement ☒

Nombre de personnes à encadrer : 0

Activités principales (8)

1. **Production d'analyses pour l'aide à la décision**

Exploiter les données hospitalières (PMSI) et ambulatoires (SNIIRAM) afin de produire des analyses stratégiques dans les domaines suivants :

- Organisation de l'offre de soins
- Déploiement des projets médicaux de GHT
- Projets d'investissement
- Évaluation de la pertinence des soins et des organisations

2. **Analyse des comportements de recours aux soins**

Développer la connaissance des pratiques et consommations de soins des populations, notamment à des fins d'appui au pilotage et à la régulation.

3. **Encadrement méthodologique**

Apporter un appui méthodologique aux travaux de l'équipe en charge du contrôle et de l'analyse des productions PMSI :

- Expertise médico-économique et PMSI
- Définition et validation des méthodes d'étude

4. **Animation et diffusion des travaux**

- Co-animer, avec le responsable de service, le groupe technique d'information médicale de la filière offre de soins
- Assurer la diffusion des études produites auprès du siège, des délégations départementales et des partenaires externes

5. **Mobilisation d'expertise**

Constituer et animer des groupes d'experts en lien avec les priorités définies dans la feuille de route de l'ARS.

6. **Contribution à la politique de financement**

Participer à la définition et à l'analyse des dispositifs de financement des établissements de santé :

- Compartiments tarifaires pour les activités MCO et SMR
- Mécanismes de péréquation des dotations
  → Apport d'expertise médicale et PMSI, réalisation d'études d'impact

7. **Contribution à la régulation de l'offre de soins**

Participer :

- Aux actions de gestion du risque
- À l'élaboration et à la mise en œuvre du SROS-PRS
- Aux procédures d'autorisation d'activités et d'équipements matériels lourds

8. **Contribution au programme pertinence des soins**

S'inscrire dans les actions visant à améliorer la pertinence des prises en charge et des parcours de soins.

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.

Activités annexes (8)

Contribution **aux activités de l'unité de coordination régionale du contrôle externe (UCR)**

Spécificités du poste / Contraintes (9)
Participation aux astreintes médicale.

Partenaires institutionnels (8)
EXTERNES : Etablissements de santé, services de la DGOS et de l'ATIH, ANAP, assurance maladie, fédérations hospitalières, URPS, associations d'usagers, professionnels de santé, ordre des médecins
INTERNES : Pôles de la DOS et délégations départementales ; autres directions métiers.

COMPÉTENCES REQUISES (10) (cf. Répertoire des emplois et dictionnaire des compétences)

Connaissances (10)

E : expert (niv. 4) / **M :** maitrise (niv. 3) / **A :** application (niv. 2) / **N :** notions (niv. 1)	**Niveau de mise en œuvre**			
	E (4)	**M** (3)	**A** (2)	**N** (1)
Connaissances médicales et associées	X			
PMSI, nomenclatures médicales, SNIIRAM, tarifications	X			
Analyse de l'information médicale	X			
Modalités de financement		X		
Concepts statistiques et traitements de données		X		
Géographie et analyse spatiale		X		
Politique sanitaire et organisation de l'offre hospitalière		X		
Contexte de l'exercice médical et des bonnes pratiques		X		

Savoir-Faire (10)

E : expert (niv. 4) / **M :** maitrise (niv. 3) / **A :** application (niv. 2) / **N :** notions (niv. 1)	**Niveau de mise en œuvre**			
	E (4)	**M** (3)	**A** (2)	**N** (1)
Travailler en équipe		X		
Animer des réunions avec les partenaires extérieurs		X		
Savoir analyser, problématiser une demande et mettre en place des plans d'analyses en mobilisant les données adéquates	X			
Capacité de synthèse et rédactionnelle	X			
Réalisations de présentations orales		X		

Savoir-Être (10)

E : expert (niv. 4) / M : maitrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	*Niveau de mise en œuvre*			
	E (4)	*M (3)*	*A (2)*	*N (1)*
Témoigner d'une indépendance d'esprit de de jugement		*X*		
Faire preuve de réactivité		*X*		
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire	*X*			
Rigueur et sens de la pédagogie		*X*		

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

- **Lien hiérarchique :** Missions exercées sous la responsabilité du directeur déléguée finances, performance et investissements
- **Lien(s) fonctionnel(s) :** Equipes de la DOS dans le cadre de gestion de projet